



MCO (F) 99

**M.Com. (Final) Examination, June 2010
(SIM)
COMMERCE
Paper – IX : Training and Development**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

PART – A

Answer **any three** questions. **Each** question carries **15** marks. **(15×3=45)**

1. Distinguish between training and development. Briefly explain the objectives of training.
2. What is Training Needs Assessment (TNA) ? Explain few individual analysis methods.
3. Discuss few On-the-job training methods with suitable examples.
4. What are the objectives of MDP ? Explain the process of (MDP) Management Development Programmes.
5. Explain the theories of learning with relevant examples.

PART – B

Answer **any three** questions. **Each** question carries **10** marks. **(10×3=30)**

6. Discuss briefly the sub-systems of Human Resource Development (HRD).
7. Explain Kirk Patriks 4-factor comparison model of training evaluation.
8. Discuss few techniques of management development.
9. What is Organisational Development (OD) ? Explain the steps involved in OD process.
10. Briefly discuss about few of the premier training institutes in India.

P.T.O.

MCO (F) 99

-2-



PART – C

Answer **any three** questions. **Each** question carries **5** marks.

(5×3=15)

11. Write a note on :

- Learning curve
- Areas of training
- Team-building
- Field-Trip Assignments
- Exit Interviews.

ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ
ಭಾಗ - ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **15** ಅಂಕಗಳು.

(15×3=45)

- ತರಬೇತಿಯ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ. ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಯ ಅಂದಾಜು ಮಾಡುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಯ ಅಂದಾಜು ಮಾಡುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- ವೃತ್ತಿ ಮೇಲಿನ ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ (MDP) ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ? ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- ಸೂಕ್ತ ಉದಾಹರಣೆಯೊಂದಿಗೆ ಕಲಿಕೆಯ ವಿವಿಧ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ **10** ಅಂಕಗಳು.

(10×3=30)

- ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಉಪ-ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.
- ಕೆಫ್ ಪ್ಯಾಟ್ರಿಕ್‌ನ ನಾಲ್ಕು ಅಂಶಗಳನ್ನು ಹೋಲಿಕೆ ಮಾಡುವ ತರಬೇತಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



8. ನಿರ್ವಹಣಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕೆಲವು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
9. ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ (OD) ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಎಂದರೇನು ? ಇದರಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. ಭಾರತದಲ್ಲಿನ ಕೆಲವು ಉತ್ಕೃಷ್ಟವಾದ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

ಭಾಗ - ಸಿ

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

(5×3=15)

11. ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

- ಅ) ಕಲಿಕೆಯ ತಿರುವು
- ಆ) ತರಬೇತಿಯ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳು
- ಇ) ತಂಡ-ನಿರ್ಮಾಣ
- ಈ) ಕ್ಷೇತ್ರ ಕಾರ್ಯ-ಭೇಟಿ ನಿಯೋಜನೆಗಳು
- ಉ) ನಿರ್ಗಮನ ಸಂದರ್ಶನ.

HowToExam.com